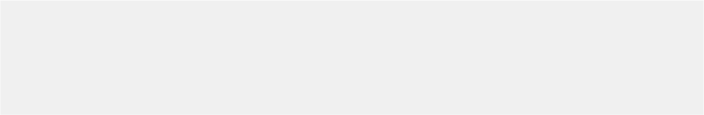
**7-8 апреля 2025г.**

.



 **«ТРУДОВОЙ КОДЕКС РК В ИНТЕРЕСАХ РАБОТОДАТЕЛЯ»**

**Программа семинара:**

* Новое в основных понятия, используемых в Кодексе;
* Применение ЭЦП и информационно-

коммуникационных технологий в трудовых отношениях; Профессиональная

квалификация работника;

* Трудовой договор: стороны, права и обязанности работника и работодателя;
* Единая система учета трудовых договоров: какие положения трудового договора необходимо вносить в ЕСУТД.

Преимущества единой системы учета трудовых договоров;

* Виды сроков трудового договора. Правовые последствия отсутствия трудового договора. Продление срока трудового договора в связи с нахождением в трудовом отпуске.

Особенности продления трудового договора с беременными женщинами и работниками, имеющими детей до трёх лет;

* Обзор Нормативного постановления Верховного Суда Республики Казахстан от 28 ноября 2024 года № 1 О некоторых вопросах применения судами

законодательства при разрешении трудовых споров;

* Положения трудового законодательства РК в вопросах института представительства

работников. Роль представителей работника в регулировании трудовых отношений.

Избрание выборных представителей путем дистанционного голосования;

* Условие об испытательном сроке при приеме на работу. Особенности расторжения трудового договора при отрицательном

результате испытания при приеме на работу.

Порядок доказывания несоответствия работника занимаемой должности;

* О переводах на другую работу. Временный перевод по состоянию здоровья.

Последствия для работодателя в случае невозможности перевода работника на другую работу по состоянию здоровья;

* Гарантии и льгота для работников, занятых на работе с вредными условиями

труда (профессиональная выплата за счет средств работодателя, обязанности

работодателя, категория работников,

# Лектор:

****

**Гилёва Наталья Васильевна**

*(г. Алматы)*

# кандидат юридических наук, доцент кафедры международного права Казахского Национального Университета им. аль-Фараби.

**Целевая аудитория:**

Данный тренинг рассчитан для топ- менеджеров компаний, юристов, менеджеров по персоналу,

представителей работников, являющихся членами согласительной комиссии и т.д.

# Подробности:

Семинар состоится

# 7-8 апреля 2025г., В г.Караганда

Стоимость участия:

**До 21.03-140 862 тенге**

**С 21.03-169 034 тенге**

**Пост.оплата-**

**169 034+30%=219 744 тенге**

**В стоимость обучения входит:** Раздаточный материал, сертификат, сессия вопрос-ответ, обед, кофе-

брейк, обучение

**Стоимость указана БЕЗ НДС**

**7-8 апреля 2025г.**

имеющая право на выплату, порядок

осуществления выплаты за счет средств работодателя);

* Право на социальную защиту лиц, занятых на работах с вредными условиями труда;
* Порядок назначения и осуществления специального профессионального

государственного пособия в соответствии с положениями Социального кодекса РК;

* Временный перевод на другую работу беременных женщин.
* Процедура временного перевода по состоянию здоровья;
* Гарантии для работников, занятых на работах с вредными условиями труда
* Специальная социальная выплата в Социальном кодексе РК;
* Социальная защита лиц, занятых на работах с вредными условиями труда;
* Право на социальную защиту лиц, занятых на работах с вредными условиями труда;
* Порядок назначения и осуществления специального профессионального

государственного пособия;

* Виды дистанционной работы: дистанционная и комбинированная дистанционная работа;
* Дистанционная работа: порядок оформления;
* Рабочее время и время отдыха при

регулировании дистанционного труда;

* Учёт рабочего времени дистанционного работника;
* Оплата труда при дистанционной работе;
* Новое при регулировании труда с дистанционным режимом работы в части охраны труда;
* Совместное трудоустройство и категории работников;
* Скользящий график работы с применением суммированного учета рабочего времени;
* Применение чередования пятидневной с четырехдневной рабочей неделей

(особенности оформления);

* Основания и порядок прекращения трудового договора;
* Расторжение трудового договора по

соглашению сторон; Расторжение трудового договора с руководителем исполнительного органа юридического лица;

* Порядок расторжения трудового

договора по инициативе работника.

Риски работодателя в случае

несоблюдения условий трудового договора и расторжения

последнего по инициативе работника;

* Основание и порядок расторжения трудового договора по инициативе работодателя;
* Риски работодателя при

расторжении трудового договора по инициативе работодателя.

Ограничения возможности

расторжения трудового договора по инициативе работодателя.

Процедура расторжения трудового договора в связи с сокращением численности или штата работников с учётом Нормативного

постановления Верховного Суда Республики Казахстан от 28 ноября 2024 года № 1 О некоторых

вопросах применения судами законодательства при разрешении трудовых споров;

* Изменения в расторжении

трудового договора вследствие нарушения трудовой дисциплины работником. Последствия для

работодателя при нарушении процедуры расторжения трудового договора;

* Обобщение судебной практики о некоторых вопросах применения судами трудового

законодательства при разрешении трудовых споров от 17 июня 2024 года;

* Работа в ночное время.

Сверхурочные работы: понятие, предельное количество. Порядок и ограничения при привлечении

работников к работе в ночное

время. Риски работодателя в случае привлечения работников к работе в выходные и праздничные дни.

Учет рабочего времени: понятие и значение, его виды;

* Изменения в работе с инвалидами, в том числе при суммированном

учёте рабочего времени;

**7-8 апреля 2025г.**

* Удержания из заработной платы, изменения в оплате труда;
* Краткий анализ содержания Методических рекомендаций по разработке системы

оплаты труда работников организаций частной формы собственности от 21 февраля 2022 года;

* Порядок предоставления оплачиваемого ежегодного трудового отпуска.

Оплачиваемый ежегодный трудовой отпуск: продолжительность, порядок

предоставления. Рекомендации для

составления графика отпусков в интересах

работодателя. Случаи и порядок перенесения оплачиваемого ежегодного трудового

отпуска. Риски работодателя в случае непредоставления ежегодного

оплачиваемого трудового отпуска.

Реализация права на оплачиваемый

ежегодный трудовой отпуск и выплата

компенсации при прекращении трудового договора;

* Предоставление отпуска по беременности и родам. Риски работодателя при продлении трудового договора с беременными

женщинами;

* Нормы дисциплинарной ответственности в вопросах регулирования персоналом

компании. Дисциплинарные взыскания: виды, порядок наложения, обжалования, снятия. Риски работодателя в случае

нарушения процедуры привлечения работников к дисциплинарной

ответственности;

* Содержание коллективного договора: обязательные и

дополнительные положения. Роль генерального, отраслевого,

регионального соглашений при составлении проекта коллективного договора;

* Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение

квалификации работников. Права и обязанности обучаемого по подготовке, переподготовке и

повышению квалификации.

Содержание договора обучения.

Значение договора обучения для

работодателя при взыскании сумм, затраченных на обучение при

досрочном расторжении трудового договора;

* Государственный контроль в области трудового

законодательства Республики Казахстан. Порядок посещение субъекта контроля.

Ответственность за нарушение трудового законодательства Республики Казахстан с учётом

Административного и Уголовного кодексов.