## http://skcu.kz/conference/2016/images/people/gileva.jpgЛектор:

.

 **«Трудовое законодательство РК с**

**учетом изменений и дополнений в 2020 и 2021 г. Электронные трудовые**

**договора. Дистанционная работа»**

**Формат:** тренинг проводится согласно нормам действующего трудового законодательства Республики Казахстан и Трудового кодекса в режиме интенсивного взаимодействия лектора и участников семинара. В процессе обучения используются ролевые игры, бизнес-кейсы, обмен опытом, взаимное консультирование и другие интерактивные методы обучения.

**Цель программы:** изучение предлагаемых норм трудового законодательства Республики Казахстан, регулирующего трудовые отношения, складывающиеся в процессе применения труда наемных работников.

# Программа семинара:

## Основные положения Закона Республики Казахстан «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам труда».

* Новое в основных понятия, используемых в Кодексе;
* Применение ЭЦП и информационно- коммуникационных технологий в трудовых отношениях;
* Органы, рассматривающие индивидуальные трудовые споры;
* Трудовой договор: стороны, права и обязанности работника и работодателя;
* Единая система учета трудовых договоров: какие положения трудового договора необходимо вносить в ЕСУТД. Преимущества единой системы учета трудовых договоров;
* Новшество в сроках трудового договора. Правовые последствия отсутствия трудового договора. Продление срока трудового договора в связи с нахождением в трудовом отпуске. Особенности продления трудового договора с беременными женщинами и работниками, имеющими детей до трёх лет;

**Гилёва Наталья Васильевна**

*(г. Алматы)*

кандидат юридических наук, доцент кафедры **международного права Казахского Национального Университета им. Аль-Фараби.**

## Целевая аудитория:

Данный тренинг рассчитан для топ- менеджеров компаний, юристов, менеджеров по персоналу,

представителей работников, являющихся членами согласительной комиссии и т.д.

## Подробности:

Онлайн-семинар состоится

## апреля 2022г.,

**На вебинарной платформе Zoom. с 10.00 до 17.00 часов**

Стоимость участия:

# До 7.03- 97 300 тенге.

**С 7.03-127 300 тенге.**

**В стоимость обучения входит:** Электронный раздаточный материал, электронный сертификат, сессия вопрос- ответ, прямое включение с лектором **Стоимость указана БЕЗ НДС**

* + - Обзор Нормативного постановления Верховного Суда Республики Казахстан от 6 октября 2017 года № 9 О некоторых вопросах применения судами законодательства при разрешении трудовых споров;
    - Новые положения трудового законодательства РК в вопросах института представительства работников. Роль представителей работника в регулировании трудовых отношений. Избрание выборных представителей путем дистанционного голосования;
    - Условие об испытательном сроке при приеме на работу. Особенности расторжения трудового договора при отрицательном результате испытания при приеме на работу. Порядок доказывания несоответствия работника занимаемой должности;
    - О переводах на другую работу. Временный перевод по состоянию здоровья. Последствия для работодателя в случае невозможности перевода работника на другую работу по состоянию здоровья;
    - Временный перевод на другую работу беременных женщин. Процедура временного перевода по состоянию здоровья;
    - Перемещение работника на другое рабочее место. Основания и порядок изменения условий труда;
    - Виды дистанционной работы: дистанционная и комбинированная дистанционная работа;
    - Дистанционная работа: порядок оформления;
    - Рабочее время и время отдыха при регулировании дистанционного труда;
    - Учёт рабочего времени дистанционного работника;
    - Оплата труда при дистанционной работе;
    - Новое при регулировании труда с дистанционным режимом работы в части охраны труда;
    - Основания и порядок прекращения трудового договора;
    - Расторжение трудового договора по соглашению сторон; Расторжение трудового договора с руководителем исполнительного органа юридического лица;
    - Порядок расторжения трудового договора по инициативе работника. Риски работодателя в случае несоблюдения условий трудового

договора и расторжения последнего по инициативе работника;

* Основание и порядок расторжения трудового договора по инициативе работодателя;
* Риски работодателя при расторжении трудового договора по инициативе работодателя. Ограничения возможности расторжения трудового договора по инициативе работодателя. Процедура расторжения трудового договора в связи с сокращением численности или штата работников с учётом Нормативного постановления Верховного Суда Республики Казахстан от 6 октября 2017 года № 9 О некоторых вопросах применения судами законодательства при разрешении трудовых споров;
* Изменения в расторжении трудового договора вследствие нарушения трудовой дисциплины работником. Последствия для работодателя при нарушении процедуры расторжения трудового договора;
* Правовые последствия незаконного прекращения трудового договора. Порядок восстановления работника в согласительной комиссии и в судебном порядке;
* Случаи и порядок отстранения от работы. Отличие прекращения трудового договора от отстранения от работы;
* Работа в ночное время. Сверхурочные работы: понятие, предельное количество. Порядок и ограничения при привлечении работников к работе в ночное время. Риски работодателя в случае привлечения работников к работе в выходные и праздничные дни. Учет рабочего времени: понятие и значение, его виды;
* Новое при регулировании труда с дистанционным режимом работы;
  + Изменения в работе с инвалидами, в том числе при суммированном учёте рабочего времени;
  + Удержания из заработной платы, изменения в оплате труда;
  + Понятие и виды времени отдыха. Перерывы для отдыха и приема пищи. Специальные перерывы;
  + Порядок предоставления оплачиваемого ежегодного трудового отпуска. Оплачиваемый ежегодный трудовой отпуск: продолжительность, порядок предоставления. Рекомендации для составления графика отпусков в интересах работодателя. Случаи и порядок перенесения оплачиваемого ежегодного трудового отпуска. Отзыв из оплачиваемого ежегодного трудового отпуска. Последствия для работодателя при отзыве работника из оплачиваемого ежегодного трудового отпуска. Риски работодателя в случае непредоставления ежегодного оплачиваемого трудового отпуска. Реализация права на оплачиваемый ежегодный трудовой отпуск и выплата компенсации при прекращении трудового договора;
  + Предоставление отпуска по беременности и родам. Риски работодателя при продлении трудового договора с беременными женщинами;
  + Нормы дисциплинарной ответственности в вопросах регулирования персоналом компании. Дисциплинарные взыскания: виды, порядок наложения, обжалования, снятия. Риски работодателя в случае нарушения процедуры привлечения работников к дисциплинарной ответственности;
  + Содержание коллективного договора: обязательные и дополнительные положения. Роль генерального, отраслевого, регионального соглашений при составлении проекта коллективного договора;
  + Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников. Права и обязанности обучаемого по подготовке, переподготовке и повышению квалификации. Содержание договора обучения. Значение договора

обучения для работодателя при взыскании сумм, затраченных на обучение при досрочном расторжении трудового договора;

* Государственный контроль в области трудового законодательства Республики Казахстан. Порядок посещение субъекта контроля. Ответственность за нарушение трудового законодательства Республики Казахстан с учётом Административного и Уголовного кодексов.

## Рассмотрение кейсов по вопросам семинара. Ответы на вопросы

**слушателей.**

# О ЛЕКТОРЕ: ГИЛЁВА НАТАЛЬЯ ВАСИЛЬЕВНА

признанный эксперт по трудовому праву в Республике Казахстан, доцент кафедры международного права, факультета международных отношений Казахского Национального Университета имени Аль- Фараби, профессиональный бизнес тренер.

Регулярно проводит тренинги и семинары для руководителей организаций, руководителей структурных подразделений, департаментов, юристов, менеджеров по персоналу по темам:

«Нормы Трудового Кодекса РК в интересах работодателя», «Некоторые вопросы трудового законодательства РК», «Особенности регулирования трудовых отношений при вахтовом методе работы», «Правовые вопросы безопасности и охраны труда»,

«Законодательное

регулирование трудовых отношений по Трудовому кодексу Республики Казахстан».