⏵ **Сессия вопрос-ответ**

**Ваши вопросы:**

* Здравствуйте! Скажите, пожалуйста, инвалиды 1 группы (ХБП на диализе) могут работать?
* Скажите пожалуйста за чей счет при приеме на работу работник должен проходить предварительный медицинский осмотр: за счет работодателя или за свой счет ?
* Если  Работодатель устанавливает "работу в режиме гибкого рабочего времени"  в  соответствии с "Графиком работы",  работник работает три дня по 11 часов и следующие три дня отдыхает, при этом  недельная норма работы составляет 36 часов (шестидневная рабочая неделя), а  ежемесячная норма при этом не вырабатывается, что соответственно влияет на уменьшение суммы оплаты труда ,  является ли предлагаемый режим работы "Работой в режиме гибкого рабочего времени" законным.
* Работник прошел обучение за счет средств Работодателя. Входит ли декретный отпуск в срок, учитываемый для  отработки за обучение работника.
* При сокращении численности работников, уведомления о сокращении численности  необходимо  выдавать   всем работникам ТОО, или  непосредственно, тем работникам, чьи должности подлежат сокращению?
* С  работником  был заключен срочный  Трудовой договор на 1 год.  По истечении данного периода времени с ним был заключен  снова трудовой договор  также на 1 год. Правомерны ли действия работодателя.
* Если работник работает в нескольких организациях, как ему выплачивается ежемесячные экологические выплаты в одной организации или в каждой, где он работает?
* Можем ли перевести на другую должность специалиста, ненадлежащим образом исполняющего обязанности бухгалтера,  чтобы не допускать к работе бухгалтерии?
* Имеет ли право работодатель расторгнуть трудовой договор на испытательном сроке с беременной сотрудницей?



**Гилёва Наталья Васильевна**

*(г. Алматы)*

# кандидат юридических наук, доцент кафедры **международного права** Казахского Национального Университета им. аль-Фараби.

**Целевая аудитория:**

Данный тренинг рассчитан для топ- менеджеров компаний, юристов, менеджеров по персоналу, представителей работников, являющихся членами согласительной комиссии и т.д.

**Подробности:**

**Online формат**

**2 октября 2024г.**,

**с 10.00 до 17.00 часов**

Стоимость участия:

**90 203тенге.**

**В стоимость обучения входит:** Раздаточный материал, сертификат, сессия вопрос-ответ, стенограмма семинара.

**Стоимость указана БЕЗ НДС**

* В случае отказа сотрудника дать указанное объяснение о  несвоевременном и не качественном выполнении порученных заданий, какие дальнейшие действии может предпринять работодатель?
* Имеет ли право работодатель сократить штатную единицу сотрудника (например: в связи с уменьшением объема работы и т.д.)?; Какие процедуры должны выполняться в обязательном порядке при сокращении штатной единицы со стороны работодателя?
* Имеет ли право работодатель требовать от сотрудника объяснительные за несвоевременное и не качественное выполнение порученных заданий?
* Имеет ли право работодатель потребовать от сотрудника свидетельство о расторжении брака?
* Работник не выполняет работу согласно должностным инструкциям и недостаточной квалификацией, как с ним расторгнуть трудовой договор?

Ваши вопросы