.

⏵ **«ТРУДОВОЙ КОДЕКС РК В**

 **ИНТЕРЕСАХ РАБОТОДАТЕЛЯ»**

**Программа семинара:**

* Трудовой договор: стороны, права и обязанности работника и работодателя. Новшество в сроках трудового договора. Правовые последствия отсутствия трудового договора. Продление срока трудового договора в связи с нахождением в трудовом отпуске.
* Обзор Нормативного постановления Верховного Суда Республики Казахстан от 6 октября 2017 года № 9 О некоторых вопросах применения судами законодательства при разрешении трудовых споров
* Положения трудового законодательства РК в вопросах института представительства работников. Роль представителей работника в регулировании трудовых отношений.
* Институт социального партнёрства. Роль соглашений и их значение. Основные цели, задачи и функции республиканской, отраслевой, региональной комиссий
* Новшества в трудовом законодательстве РК в коллективно-договорных отношениях. Понятие «коллективного договора» и его роль в регулировании трудовых отношений. Изменения в трудовом законодательстве в части заключения и содержания коллективного договора. Подготовка и порядок ведения переговоров при заключении коллективного договора. Положения, рекомендуемые для включения в проект коллективного договора в интересах работодателя.
* Особенности продления трудового договора с беременными женщинами и работниками, имеющими детей до трёх лет. Особенности заключения трудового договора с руководителем исполнительного органа юридического лица.
* Условие о неконкуренции.
* Понятие прикомандирования работника к другому юридическому лицу особенности его применения.
* Испытание при приеме на работу. Особенности расторжения трудового договора при отрицательном результате испытания при приеме на работу. Порядок доказывания несоответствия работника занимаемой должности.

**Лектор:**



**Гилёва Наталья Васильевна**

*(г. Алматы)*

# кандидат юридических наук, доцент кафедры **международного права** Казахского Национального Университета им. аль-Фараби.

**Целевая аудитория:**

Данный тренинг рассчитан для топ- менеджеров компаний, юристов, менеджеров по персоналу, представителей работников, являющихся членами согласительной комиссии и т.д.

**Подробности:**

Онлайн-семинар состоится
**8-9 апреля 2021г.**,

**На вебинарной платформе Zoom.**

**с 10.00 до 17.00 часов**

Стоимость участия:

**До 26.03- 107 300 тенге.**

**С 27.03-128 760 тенге.**

**В стоимость обучения входит:** Электронный раздаточный материал, электронный сертификат, сессия вопрос-ответ, прямое включение с лектором

**Стоимость указана БЕЗ НДС**

**АКЦИИ:**

**ТК РК(107 300)+**

**Аутстаффинг (107 300)=194 600**

**ТК РК(107 300)+**

**Согласительная комиссия (107 300)=194 600**

* Особенности регулирования трудовых отношений по совместительству.
* О переводах на другую работу. Временный перевод по состоянию здоровья. Последствия для работодателя в случае невозможности перевода работника на другую работу по состоянию здоровья. Временный перевод на другую работу беременных женщин. Изменения в законодательстве при временном переводе по состоянию здоровья.
* Перемещение работника на другое рабочее место. Основания и порядок изменения условий труда.
* Основания и порядок прекращения трудового договора.
* Расторжение трудового договора по соглашению сторон. Процедура расторжения трудового договора по соглашению сторон с выплатой компенсации. Выгоды работодателя при расторжении трудового договора по соглашению сторон с отдельными категориями работников.
* Расторжение трудового договора с руководителем исполнительного органа юридического лица.
* Порядок расторжения трудового договора по инициативе работника. Риски работодателя в случае несоблюдения условий трудового договора и расторжения последнего по инициативе работника.
* Основания и порядок расторжения трудового договора по инициативе работодателя. Изменения в основаниях и порядке расторжения трудового договора по инициативе работодателя.
* Порядок расторжения трудового договора по инициативе работодателя по новым основаниям
* Процедура расторжения трудового договора в связи с сокращением численности или штата работников с учётом Нормативного постановления Верховного Суда Республики Казахстан от 6 октября 2017 года № 9 О некоторых вопросах применения судами законодательства при разрешении трудовых споров;
* Основание и порядок прекращения трудового договора в связи с переводом работника в другое юридическое лицо
* Риски работодателя при расторжении трудового договора по инициативе работодателя. Ограничения возможности расторжения трудового договора по инициативе работодателя. Процедура расторжения трудового договора в связи с сокращением численности или штата работников. Компенсационные выплаты в связи с потерей работы. Расторжение трудового договора вследствие нарушения трудовой дисциплины работником. Последствия при нарушении процедуры расторжения трудового договора для работодателя.
* Правовые последствия незаконного прекращения трудового договора. Порядок восстановления работника в согласительной комиссии и в судебном порядке.
* Случаи и порядок отстранения от работы. Отличие прекращения трудового договора от отстранения от работы.
* Рабочее время: нормальная, сокращенная, меньшая и неполная продолжительность рабочего времени. Понятие рабочего времени и его правовое регулирование. Виды рабочей недели. Продолжительность ежедневной работы (рабочей смены). Разделение ежедневной работы (рабочей смены) на части. Сменная работа. Риски для работодателя при составлении графика сменности. Работа в режиме гибкого рабочего времени.
* Работа в ночное время. Сверхурочные работы: понятие, предельное количество. Порядок и ограничения при привлечении работников к работе в ночное время. Риски работодателя в случае привлечения работников к работе в выходные и праздничные дни. Учет рабочего времени: понятие и значение, его виды.
* Удержания из заработной платы
* Понятие и виды времени отдыха. Перерывы для отдыха и приема пищи. Специальные перерывы.
* Порядок предоставления оплачиваемого ежегодного трудового отпуска. Оплачиваемый ежегодный трудовой отпуск: продолжительность, порядок предоставления. Рекомендации для составления графика отпусков в интересах работодателя. Случаи и порядок перенесения оплачиваемого ежегодного трудового отпуска. Отзыв из оплачиваемого ежегодного трудового отпуска. Последствия для работодателя при отзыве работника из оплачиваемого ежегодного трудового отпуска. Риски работодателя в случае непредоставления ежегодного оплачиваемого трудового отпуска. Реализация права на оплачиваемый ежегодный трудовой отпуск и выплата компенсации при прекращении трудового договора
* Предоставление отпуска по беременности и родам. Риски работодателя при продлении трудового договора с беременными женщинами.
* Риски работодателя при предоставлении отпусков без сохранения заработной платы и порядок их предоставления (учебный отпуск, отпуск без сохранения заработной платы и др.). Изменения при предоставлении отпуска по уходу за ребенком.
* Дистанционная работа. Условия труда работников, занятых на дистанционной работе.
* Нормы дисциплинарной ответственности в вопросах регулирования персоналом компании. Дисциплинарные взыскания: виды, порядок наложения, обжалования, снятия. Риски работодателя в случае нарушения процедуры привлечения работников к дисциплинарной ответственности
* Материальная ответственность и ее виды. Условия наступления материальной ответственности стороны трудового договора за причинение ущерба (вреда).
* Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации. Права и обязанности работодателя и работника по подготовке, переподготовке и повышению квалификации. Дуальное обучение как форма профессиональной подготовки. Содержание договора обучения. Значение договора обучения для работодателя при взыскании сумм затраченных на обучение при досрочном расторжении трудового договора.
* Новеллы при рассмотрении индивидуального трудового спора согласительной комиссией. Изменения в Трудовом кодексе РК. Государственный контроль в области трудового законодательства Республики Казахстан. Порядок посещение субъекта контроля. Ответственность за нарушение трудового законодательства Республики Казахстан с учётом Административного и Уголовного кодексов.

#  Рассмотрение кейсов по вопросам семинара. Ответы на вопросы слушателей.

**О ЛЕКТОРЕ:**

**ГИЛЁВА НАТАЛЬЯ ВАСИЛЬЕВНА**

признанный эксперт по трудовому праву в Республике Казахстан, доцент кафедры международного права, факультета международных отношений Казахского Национального Университета имени Аль-Фараби, профессиональный бизнес тренер.

Регулярно проводит тренинги и семинары для руководителей организаций, руководителей структурных подразделений, департаментов, юристов, менеджеров по персоналу по темам: «Нормы Трудового Кодекса РК в интересах работодателя», «Некоторые вопросы трудового законодательства РК», «Особенности регулирования трудовых отношений при вахтовом методе работы», «Правовые вопросы безопасности и охраны труда», «Законодательное регулирование1трудовых отношений по Трудовому кодексу Республики Казахстан».