

 **ТРУДОВЫЕ СПОРЫ. Обучение членов**

**согласительной комиссии основам трудового**

**законодательства Республики Казахстан и умению вести переговоры и достижению консенсуса в трудовых**

**спорах.**

# Программа семинара:

 .

* Отношения, непосредственно связанные с трудовыми;
* Причины возникновения трудовых споров;
* Понятие и виды трудовых споров: индивидуальные и коллективные;
* Органы, рассматривающие индивидуальные трудовые споры;
* Согласительная комиссия как постоянно действующий орган в организации;
* Согласительная комиссия: создание комиссии, порядок ее работы, количественный состав членов согласительной комиссии, срок полномочий членов согласительной комиссии с учётом положений Нормативного постановления Верховного Суда Республики Казахстан от 6 октября 2017 года № 9 О некоторых вопросах применения судами законодательства при разрешении трудовых споров;
* Изменения в Трудовом кодексе РК в части работы согласительной комиссии;
* Содержание и порядок принятия решения согласительной комиссией, роль посредника в разрешении индивидуального трудового спора;
* Порядок принятия решения согласительной комиссией и его содержание;
* Изменения в сроках рассмотрения индивидуального трудового спора;
* Восстановление на работе работника органом по рассмотрению индивидуального трудового спора;
* Порядок восстановления работника в судебном порядке. Риски работодателя при рассмотрении трудовых споров;
* Неурегулирование индивидуального трудового спора;
* Немедленное исполнение решения согласительной комиссии и решения суда о восстановлении работника на прежнем месте работы.
* Участие медиатора при разрешении трудовых споров;
* Профессиональный союз в компании: плюсы и минусы. Роль представителей работника в регулировании трудовых отношений. Полномочия представителей работников;
* Новое в уполномочивании представителей работников: профсоюз или выборные представители работников;
* Основные причины возникновения индивидуальных трудовых споров;
* Разъяснения Верховного суда РК при привлечении работников к дисциплинарной ответственности;

**Гилёва Наталья Васильевна**

*(г. Алматы)*

## кандидат юридических наук, доцент кафедры

международного права **Казахского Национального Университета им. аль-**

## Фараби.

**Целевая аудитория:**

Данный тренинг рассчитан для топ- менеджеров компаний, юристов, менеджеров по персоналу, представителей

работников, являющихся членами согласительной комиссии и т.д.

## Подробности:

Онлайн-семинар состоится

## 20-21 сентября 2021г.,

**На вебинарной платформе Zoom.**

## с 10.00 до 17.00 часов

Стоимость участия:

# До 15.08- 107 300 тенге.

**С 16.08-128 760 тенге.**

**В стоимость обучения входит:** Электронный раздаточный материал, электронный сертификат,

сессия вопрос-ответ, прямое включение с лектором **Стоимость указана БЕЗ НДС**



* Роль медиатора в разрешении трудового спора;
* Развитие умения вести переговоры и достижение консенсуса при разрешении трудовых споров;
* Расторжение трудового договора по соглашению сторон. Споры, связанные с расторжением договора по соглашению сторон;
* Основания и порядок расторжения трудового договора по инициативе работодателя. Риски работодателя при расторжении трудового договора по инициативе

работодателя. Ограничения возможности расторжения

трудового договора по инициативе работодателя. Процедура расторжения трудового договора в связи с сокращением численности или штата работников с учётом Нормативного постановления Верховного Суда Республики Казахстан от 6 октября 2017 года № 9 О некоторых вопросах применения судами законодательства при разрешении трудовых споров;

* Расторжение трудового договора вследствие нарушения трудовой дисциплины работником с учётом Нормативного постановления Верховного Суда Республики Казахстан от 6 октября 2017 года № 9 О некоторых вопросах применения судами законодательства при разрешении трудовых споров;
* Медиация: заключение Соглашения об урегулировании индивидуального трудового спора с участием медиатора;
* Ответы на вопросы. Разбор ситуаций из практики.