⏵ **«Достижение консенсуса в трудовых спорах. Трудовые отношения между работодателем и работником»**

**Урегулирование споров и конфликтов на рабочих местах**

* Понятие и разрешение трудовых споров
* Пути, подходы и методы решений в конфликтной ситуации
* Соотношение силовых и мирных методов разрешения конфликтов

**Согласительные и примирительные процедуры**

* Применение согласительных и примирительных процедур при урегулировании споров, возникающих из частных правоотношений
* Применение согласительных и примирительных процедур при урегулировании споров возникающих из публичных правоотношений

**Процессуальный порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров**

* Каковы причины и условия рассмотрения индивидуальных трудовых споров
* Что такое согласительная комиссия и какова ее роль в рассмотрении индивидуальных трудовых споров
* Процедура создания согласительной комиссии
* Порядок принятия решения согласительной комиссии по трудовым спорам
* Исполнение решений согласительной комиссии
* Практика применения норм, регулирующих дисциплинарное производство.
* Консенсус или принципиальность?
* Анализ кейсов и рекомендации по практической реализации увольнения работника по инициативе работодателя
* Вопросы восстановления работника на прежней работе

**Правовое регулирование трудовых отношений: отдельные аспекты практики**

* Трудовой договор: стороны, права и обязанности работника и работодателя. Сроки трудового договора.
* Обзор Нормативного постановления Верховного Суда Республики Казахстан от 6 октября 2017 года № 9 О некоторых вопросах применения судами законодательства при разрешении трудовых споров
* Понятие, виды, существенные условия и содержание трудового договора

**Омурчиева Эльвира Маратовна**

**

*(г. Алматы)*

Кандидат юридических наук,

бизнес тренер

**Целевая аудитория:**

Данный тренинг рассчитан для

 топ- менеджеров компаний,

 юристов, менеджеров по персоналу,

 представителей работников,

являющихся членами

 согласительной комиссии и т.д.

**Подробности:**

Онлайн-семинар состоится
**10-11 декабря 2020г.**,

**На вебинарной платформе Etutorium.**

**с 10.00 до 18.00 часов**

Стоимость участия:

**До 30.11- 49 900 тенге.**

**С 1.12-56 300 тенге.**

**В стоимость обучения входит:**

Электронный раздаточный

 материал, электронный

сертификат,

 сессия вопрос-ответ,

 прямое включение с лектором

**Стоимость указана**

**БЕЗ НДС**

* Запреты и ограничения на заключение трудового договора и трудоустройство
* Условие о неконкуренции
* Сроки трудового договора
* Заключение трудового договора
* Содержание трудового договора
* Виды трудовых договоров.
* Документы, необходимые для заключения трудового договора
* Документы, подтверждающие трудовую деятельность работника
* Оформление приема на работу
* Вопросы заключения трудового договора
* Отличие трудового договора от гражданско-правовых договоров.
* Обзор изменений в нормы, регулирующие трудовой договор
* Условия об испытательном сроке в трудовом договоре
* Изменения касательно совмещения должностей, расширения зоны обслуживания и выполнения обязанностей временно отсутствующего работника
* Перевод работника на другую работу. Перевод работника в другую местность вместе с работодателем.
* Прикомандирование работника к другому юридическому лицу
* Временный перевод на другую работу в случае производственной необходимости. Временный перевод на другую работу в случае простоя. Временный перевод на другую работу по состоянию здоровья.  Временный перевод на другую работу беременных женщин
* Ограничение перевода работника на другую работу
* Перемещение работника на другое рабочее место. Изменение наименования должности (работы)
* Изменение условий труда
* Трудовые отношения при изменении наименования, ведомственной принадлежности, смене собственника имущества или реорганизации работодателя
* Правовые последствия незаконного перевода и отказа работника от правомерного перевода на другую работу.
* Изменение определенных сторонами условий трудового договора вследствие вступления в силу нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.
* Соотношение понятий: прекращение трудового договора, расторжение трудового договора, увольнение работника. Прекращение и расторжение трудового договора. Недействительность трудового договора
* Риски работодателя при расторжении трудового договора по инициативе работодателя.
* Последствия при нарушении процедуры расторжения трудового договора для работодателя.
* Правовые последствия незаконного прекращения трудового договора. Порядок восстановления работника в судебном порядке.
* Риски работодателя при рассмотрении трудовых споров.
* Отстранение от работы
* Понятие рабочего времени и его виды
* Рабочее время нормальной продолжительности.
* Сокращенная продолжительность рабочего времени для отдельных категорий работников.
* Неполное рабочее время.
* Структура рабочего времени. Баланс рабочего времени.
* Работа за пределами установленной продолжительности рабочего времени.
* Порядок ведения учета рабочего времени.
* Особенности рабочего времени на промышленном предприятии.
* Работа в ночное время. Сверхурочная работа.
* Понятие и виды времени отдыха
* Ежегодный отдых (отпуск)
* Порядок предоставления отпусков
* Дополнительные выходные дни отдельным категориям работников.
* Отраслевые особенности предоставления выходных дней.
* Изменения в государственных гарантиях в области оплаты труда.
* Заработная плата. Структура заработной платы.
* Методы правового регулирования оплаты труда .
* Системы оплаты труда.
* Правовое регулирование стимулирования труда
* Правовая защита заработной платы
* Организация оплаты труда и ее особенности на промышленном предприятии. Оплата труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда
* Формы и системы заработной платы, государственные гарантии в области отплаты труда.
* [Порядок и сроки выплаты заработной платы](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000620012).
* [Новый порядок исчисления средней заработной платы работника](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000619633).
* Правовой порядок [удержания из заработной платы](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000629753).
* Система доплат и надбавок.
* Система премирования работников и ее особенности на промышленном предприятии.
* Особенности оплаты труда работников, осуществляющих трудовую деятельность в зонах экологического бедствия и радиационного риска.
* Гарантии и компенсации.
* Гарантии и компенсации работникам
* Особенности регулирования труда отдельных категорий работников. Вахтовый метод работы. Особенности регулирования труда руководителя исполнительного органа юридического лица и других членов коллегиального исполнительного органа юридического лица
* Представительство работников.  Роль представителей работника в регулировании трудовых отношений.
* Институт социального партнёрства. Роль соглашений и их значение. Основные цели, задачи и функции республиканской, отраслевой, региональной комиссий
* Понятие «коллективного договора» и его роль в регулировании трудовых отношений. Изменения в трудовом законодательстве в части заключения и содержания коллективного договора. Подготовка и порядок ведения переговоров при заключении коллективного договора.
* Нормы дисциплинарной ответственности в вопросах регулирования персоналом компании. Дисциплинарные взыскания: виды, порядок наложения, обжалования, снятия. Риски работодателя в случае нарушения процедуры привлечения работников к дисциплинарной ответственности
* Материальная ответственность и ее виды. Условия наступления материальной ответственности стороны трудового договора за причинение ущерба (вреда).
* Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации. Права и обязанности работодателя и работника по подготовке, переподготовке и повышению квалификации. Дуальное обучение как форма профессиональной подготовки. Содержание договора обучения. Значение договора обучения для работодателя при взыскании сумм затраченных на обучение при досрочном расторжении трудового договора.
* Новеллы при  рассмотрении индивидуального трудового спора согласительной комиссией. Изменения в Трудовом кодексе РК. Государственный контроль в области трудового законодательства Республики Казахстан. Порядок посещение субъекта контроля.
* Ответственность за нарушение трудового законодательства  Республики Казахстан  с учётом положений Уголовного кодекса и Кодекса об административных правонарушениях.

Практическая часть: обзор судебной практики, рассмотрение кейсов, блиц-опрос, вопрос-ответ и пр.