* .

# ⏵ Изменения в трудовом законодательстве РК по вопросам оказания услуг

# по предоставлению персонала

**Программа семинара:**

* Новое в основных понятия, используемых в Кодексе;
* Статус работников направляющей стороны; направляющей стороны;
* Статус принимающей стороны; акты принимающей стороны; предоставление персонала;
* Льготы работникам направляющей стороны при работе с вредными, занятыми на тяжелых работах, работах с опасными условиями труда;
* Оплата труда работников направляющей стороны;
* Дисциплинарная и материальная ответственность работников направляющей стороны;
* Порядок осуществления деятельности по оказанию услуг по предоставлению персонала;
* Запреты при направлении работников направляющей   
  стороны к принимающей стороне;
* Права и обязанности принимающей стороны;
* Рабочее время и время отдыха работников направляющей стороны: нормальная, сокращенная, меньшая и неполная продолжительность рабочего времени. Понятие рабочего времени и его правовое регулирование
* Права и обязанности работника направляющей стороны в области безопасности и охраны труда;
* Права и обязанности принимающей стороны в области безопасности и охраны труда;
* Обязанности принимающей стороны при расследовании несчастных случаев, связанных с трудовой деятельностью работников направляющей стороны;
* Порядок образования и состав комиссии   
  по расследованию несчастных случаев, связанных с трудовой деятельностью работников направляющей стороны;
* Основания и порядок прекращения трудового договора;
* Расторжение трудового договора по соглашению сторон. Исключение п. 3 ст. 50 Трудового кодекса РК;



**Гилёва Наталья Васильевна**

*(г. Алматы)*

# кандидат юридических наук, доцент кафедры **международного права** Казахского Национального Университета им. аль-Фараби.

**Целевая аудитория:**

Данный тренинг рассчитан для топ- менеджеров компаний, юристов, менеджеров по персоналу, представителей работников, являющихся членами согласительной комиссии и т.д.

**Подробности:**

Онлайн-семинар состоится  
**4-5 мая 2021г.**,

**На вебинарной платформе Zoom.**

**с 10.00 до 17.00 часов**

Стоимость участия:

**До 18.04- 107 300 тенге.**

**С 19.04-128 760 тенге.**

**В стоимость обучения входит:** Электронный раздаточный материал, электронный сертификат, сессия вопрос-ответ, прямое включение с лектором

**Стоимость указана БЕЗ НДС**

* Расторжение трудового договора с руководителем исполнительного органа юридического лица;
* Порядок расторжения трудового договора по инициативе работника. Риски работодателя в случае несоблюдения условий трудового договора и расторжения последнего по инициативе работника;
* Новое в основаниях и порядке расторжения трудового договора по инициативе работодателя;
* Риски работодателя при расторжении трудового договора по инициативе работодателя. Ограничения возможности расторжения трудового договора по инициативе работодателя. Процедура расторжения трудового договора в связи с сокращением численности или штата работников с учётом Нормативного постановления Верховного Суда Республики Казахстан от 6 октября 2017 года № 9 О некоторых вопросах применения судами законодательства при разрешении трудовых споров;
* Изменения в расторжении трудового договора вследствие нарушения трудовой дисциплины работником. Последствия для работодателя при нарушении процедуры расторжения трудового договора;
* Правовые последствия незаконного прекращения трудового договора. Порядок восстановления работника в согласительной комиссии и в судебном порядке;
* Случаи и порядок отстранения от работы. Отличие прекращения трудового договора от отстранения от работы;
* Страхование деятельности направляющей стороны в рамках договора на оказание услуг по предоставлению персонала;
* Изменения в гражданском законодательстве РК (договор на оказание услуг по предоставлению персонала);
* Изменения в Закон о занятости в отношении работников направляющей стороны;
* Государственный контроль в области трудового законодательства Республики Казахстан.
* Ответы на вопросы. Разбор ситуаций из практики.

**АКЦИЯ:**

**ТК РК(107 300)+**

**Аутстаффинг (107 300)=194 600**